

Политика создания рабочих мест на трехкомпонентном рынке труда Таджикистана

Реальностью Таджикистана является существование трехкомпонентного рынка труда, в котором официальная занятость, занятость в неформальном секторе экономики и внешняя трудовая миграция практически в равных долях формируют его объем. Это накладывает на Парламент страны и его Правительство определенные обязательства по формированию адекватной политики занятости направленной на человека, т.е. политики занятости в целях человеческого развития, безопасности человека и его прав.

Богатство Таджикистана, как одной из самых молодых стран мира, в которой средний возраст населения составляет 24 года, определяется людьми, проживающими в ней и темпом роста трудовых ресурсов. Парламентская деятельность должна предполагать, что благосостояние и благополучие граждан зависит от возможности широкого выбора для занятости.

В современном Таджикистане сохраняющийся высокий уровень прироста населения является прямым фактором роста количества населения в трудоспособном возрасте. В Послании Парламенту Президент Таджикистана отметил, что в 2030 году население страны превысит почти 13 млн. человек, т.е. увеличится по сравнению с 2014 годов в 1,7 раза. Парламентская практика разработки антикризисных мер в Таджикистане показывает, что в условиях более чем 2% ежегодного темпа роста населения наибольшую эффективность показывают такие меры, в которых основное внимание уделяется созданию рабочих мест и социальной защите населения, в том числе, поддержка и развитие малого и среднего предпринимательства в городах и селах, как эффективных путей увеличения числа рабочих мест и решения многих социальных проблем.

Важным вопросом в парламентской деятельности является научное обоснование принимаемых решений. Так, например, экономико-математическое моделирование механизма создания рабочих мест на трехкомпонентном рынке труда Таджикистана показало, что наиболее значимыми факторами, влияющими на возрастание на таком рынке труда доли внешней трудовой миграции выступают уровень средней заработной платы и среднедушевой доход населения, уровень которых, в свою очередь, зависит от состояния официальной занятости и занятости в неформальном секторе экономики. Поэтому учитывая сложные финансово-экономические условия развития страны и наблюдаемый высокий уровень занятости в неформальном секторе, одной из реальных альтернатив по созданию рабочих мест Парламент видит в поддержке и стимулировании развития малого предпринимательства.

В трехкомпонентном рынке труда Таджикистана при увеличении численности населения на 1% интенсивность оттока трудовых мигрантов за пределы страны увеличивается на 5,81%; при росте заработной платы на 1%

эта интенсивность уменьшается на 2,27%; при увеличении на 1% среднедушевого дохода населения интенсивность оттока трудовых мигрантов за пределы страны увеличивается на 1,85%; при увеличении площади сельскохозяйственных угодий на 1% интенсивность выбытий уменьшается на 8,89%.

Реализуемая Парламентом и Правительством страны политика создания рабочих мест в трехкомпонентном рынке труда учитывает и новые процессы наблюдаемые сегодня в занятости населения: уменьшение доли занятых в государственном секторе и широкое развитие неформальной занятости, изменение отраслевой структуры занятости, рост безработицы (особенно скрытой), развитие неполной занятости, снижение спроса на рабочую силу, рост трудовой миграции за пределы страны и большие объемы денежных переводов от миграции. Для трехкомпонентного рынка труда Таджикистана сегодня характерна диспропорция в темпах и объемах роста трудоспособного населения и количеством и качеством создаваемых рабочих мест. Наиболее явно такая ситуация прослеживается в сельских избирательных районах Таджикистана.

Поэтому работа таджикских парламентариев в направлении содействия политики создания рабочих мест на трехкомпонентном рынке труда, включает три основных направления.

Первое – всемерное законодательное поощрение фермерства и малого бизнеса в аграрном секторе, особенно для молодежи. В основе этого направления лежит отказ от принципа «одна работа на всю жизнь», что указывает на необходимость стимулирования мобильности молодых трудовых ресурсов. Как показывает практика Таджикистана, этого можно добиться путем продолжения реформ, направленных на повышение конкуренции, совершенствование систем регистрации собственности и налогообложения, выделение кредитов для индивидуальной работы, а также развитие инфраструктурного капитала.

Второе – стимулирование развитие современных инфраструктурных секторов национальной экономики через осознание возможности достижения «зеленой занятости». Таджикистан имеет достаточный природный капитал для выдвижения на первый план природных услуг в области создания зеленых рабочих мест. В этом отношении Парламент страны через принятие соответствующих законов содействует развитию наиболее перспективных направлений – электроэнергетика, сельское хозяйство, лесовозобновление, экотуризм. И одним из путей обеспечения сельского населения рабочими местами и снижения бедности является освоение залежных и новых земель. По оценкам специалистов в настоящее время в стране не используются 57 тысяч гектаров земли. Как показывает парламентская практика, реализация этих направлений позволяет привлечь в национальную экономику дополнительные международные инвестиционные ресурсы и стимулировать внедрение экологически чистых и энергосберегающих технологий. Кроме того, в Таджикистане перспективу «зеленой» занятости Парламент страны видит в области развития особо охраняемых природных территорий,

экотуризма, утилизации биологического топлива и снижении риска стихийных бедствий.

Третье – содействие в развитии образовательной сети профессиональной квалификации трудовых мигрантов и молодежи. Решение этой проблемы лежит в плоскости создания программ ученичества и других программы профессиональной подготовки, государственных мер стимулирования работодателей, которые нанимают молодых работников, развитие социальных предприятий и кооперативов, а также государственных программ занятости. Решение дилеммы о том, что приоритетней в условиях Таджикистана – «делать упор на создании дополнительных рабочих мест или решить вопросы, связанные с внешней трудовой миграцией?», остается важной для выработки соответствующей стратегии по созданию рабочих мест. По оценке экспертов, спрос на иностранную рабочую силу в странах, куда традиционно выезжают таджикские мигранты сохранится еще в ближайшие 50 лет. Именно поэтому этот процесс нуждается в широком государственном регулировании, направленном на снижение его хаотичности и стихийности. Занятость посредством трудовой миграции для страны – такой же актуальный вопрос, как строительство новых гидроэлектростанций или дорог.

Проф. Лутфилло Саидмурадов
Депутат Маджлиси намояндагон Маджлиси Оли
(Парламент) Республики Таджикистан
Доктор экономических наук, Профессор